



Institut Carles Vallbona

C/ Camp de les Moreres, 14

Granollers

Tel. 938600021

www.iescarlesvallbona.cat

FP DU AL

FP DUAL



La formació professional en alternança i dual: oportunitats per a les empreses

Què és la formació professional en alternança i dual?

La formació professional en alternança i dual és una modalitat de l'FP que combina l'aprenentatge en una empresa amb la formació acadèmica en un centre educatiu.

A Catalunya el disseny d'aquesta formació s'ha inspirat en models d'altres països europeus i s'ha adaptat a les particularitats i necessitats del nostre teixit empresarial. S'adreça a les empreses que necessitin disposar de personal qualificat, per a cobrir llocs de treball, relleu generacional, noves tecnologies, emprenedoria i innovació, -disposades a involucrar-se en el procés de formació de l'aprenent duent-lo a terme a les seves instal·lacions i mitjançant la participació de personal propi; -que han establert un conveni de col·laboració amb el Departament d'Ensenyament.

Beneficis per a les empreses

- Disposar de personal qualificat format en la cultura i processos de l'empresa que doni resposta a les seves necessitats reals.
- Increment de la competitivitat de l'empresa amb la millora de la qualificació professional de les persones.
- Identificació i captació de talent per l'empresa.
- Augment del rendiment laboral de la persona contractada.
- Coneixement directe de les potencialitats de l'alumne aprenent tot fomentant el relleu generacional a l'empresa (creació d'una pedrera d'aprenents).
- Contribució a la seva política de responsabilitat social corporativa.
- Gaudir del retorn de l'esforç fet en formació de l'aprenent, un cop esdevé autosuficient, resolutiu i productiu.
- Bonificacions en les quotes empresarials a la Seguretat Social.

Quins són els objectius?

- Adequar la formació professional a les necessitats de les empreses.
- Establir una major vinculació i coresponsabilitat entre els centres de formació professional i les empreses, en el procés formatiu del jovent corresponent als diferents sectors productius i de serveis de l'economia catalana.

Com hi intervé l'empresa?

L'empresa incorpora la figura de l'aprenent i col·labora activament en el tutoratge, seguiment i valoració d'aquest alumne aprenent durant els 2 anys que dura la formació en alternança i dual, que comprèn un mínim de 960 hores d'estada a l'empresa, així doncs el model de formació professional dual permet la participació de forma molt activa i en primera línia a les empreses en el procés formatiu dels alumnes.

Mentre que fins ara els continguts curriculars de la formació professional ja venien donats, en la formació dual l'empresa pot participar en ells de forma activa impartint-los a les seves instal·lacions i pel personal escollit. Aquest nou escenari aconseguirà que l'empresa faci arribar el seu coneixement als alumnes que ja formen part de la seva plantilla.

Per optimitzar aquesta estada, el centre educatiu i l'empresa acorden els continguts que els alumnes aprendran en el centre de treball, ajustant-los a les necessitats i el perfil del lloc de treball que ocuparan dins l'empresa.

La signatura d'un conveni entre les parts garanteix el compliment dels pactes i acords fixats.

El seguiment de tot el procés corre a càrrec dels tutors d'empresa i centre, prèviament designats i que han de garantir el compliment del conveni.

Existeixen diferents modalitats de contractació que donen cobertura legal a l'estada de l'alumne a l'empresa.

	Durada	Relació	Bonificacions a SS	Retribucions
1r Contacte	80-100 h	FCT (pràctiques)		No remunerades
Estada	1 any com a mínim	<ul style="list-style-type: none"> Contracte de treball per a la formació i l'aprenentatge Qualsevol modalitat de contracte 	<ul style="list-style-type: none"> 100% (plantilla menys 250 treballadors) 75% (plantilla igual o superior 250 treballadors) 	Pactades empresa-centre No poden ser inferiors al SMI (4€/h aprox.)
	De 2 a 10 mesos	<ul style="list-style-type: none"> Beca (Signatura d'un acord) 	100% Alta SS com a becari	Pactades empresa-centre No poden ser inferiors a l'IPREM (3,33€/h aprox.)

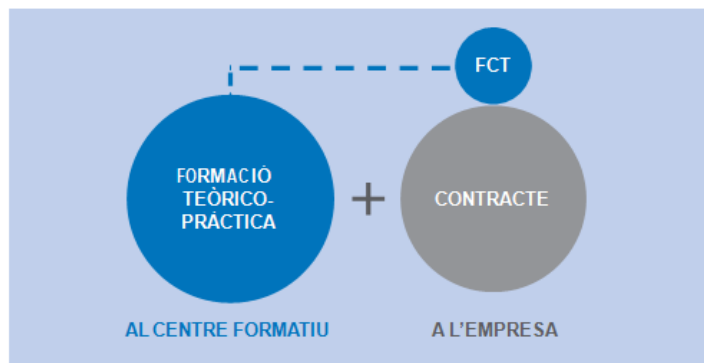
IPREM: Indicador públic de renda d'efectes múltiples
FCT: formació en centres de treball

SMI: salari mínim interprofessional
SS: Seguretat Social

Modalitats actuals de formació en alternança:

1. Alternança Simple

Combinació de la formació al centre educatiu i de l'activitat a l'empresa de l'alumnat sense que comporti el reconeixement acadèmic.



- **Funcions de l'empresa**

Acollir l'alumnat amb contracte laboral (*No admet modalitat beca*)

- Assignació del lloc d'estada adequat
- Seguiment de l'activitat de l'alumnat i aportació de la informació necessària per a les valoracions corresponents.

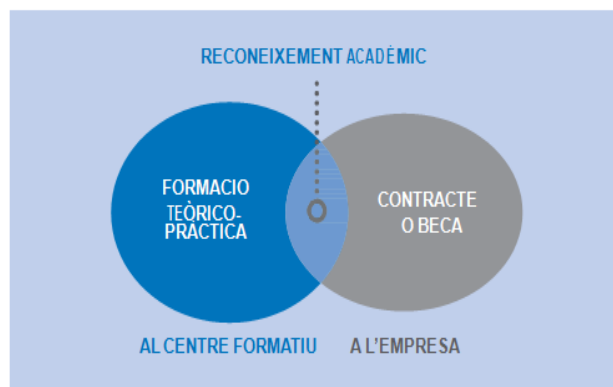
- **Funcions del Centre Formatiu**

- Programació, organització i coordinació del projecte formatiu conjunt
- Seguiment de l'alumnat durant l'estada a l'empresa i establiment de les accions correctores necessàries.
- Donar **suport i formació** a les persones tutores de l'empresa.
- Avaluació de les Unitats formatives que estiguin relacionades amb les activitats desenvolupades a l'empresa amb les aportacions de la informació dels tutors/es d'empresa que pot millorar la qualificació de les Unitats Formatives o Mòduls Professionals fins a un 25%.

2. Formació Dual

Reconeixement acadèmic dels aprenentatges assolits per l'alumnat a través de:

- El treball
- La formació impartida per l'empresa
- Les activitats socials (voluntariat en entitats sense ànim de lucre)



- **Funcions de l'empresa**

- Acollir l'alumnat amb contracte laboral o beca.
- Assignació del lloc d'estada adequat a les activitats formatives (tant sols el temps determinat per l'assoliment dels aprenentatges).
- Seguiment de l'activitat de l'alumnat i aportació de la informació necessària per a les valoracions corresponents. (Coordinació escola-empresa)

- **Funcions del Centre Formatiu**

- Programació, organització i coordinació del projecte de Formació Professional Dual formatiu conjunt i de reconeixement de l'alumnat.
- Seguiment de l'alumnat durant el procés d'aprenentatge compartit entre el Centre i l'Empresa
- Donar **suport, assessorament i formació** a les persones tutores de l'empresa.
- Avaluació de les Unitats formatives del bloc d'activitats en Formació Dual en funció dels aprenentatges adquirits a l'Empresa.
- Establiment de les accions correctores necessàries del procés d'aprenentatge de l'alumnat per tal d'afavorir el seu aprofitament i rendiment acadèmic.

La modalitat de contracte laboral la determina la mateixa empresa o entitat, d'acord amb els seus propis criteris i preferències. Tanmateix, es considera que el contracte laboral per a la formació i l'aprenentatge és el més adient per a les finalitats de la formació en alternança. La remuneració del contracte l'estableix l'empresa, d'acord amb la normativa vigent.

Cost mínims de les modalitats d'estada a l'empresa d'ambdues modalitats
 (Sotmesos a la regulació del conveni col·lectiu de referència de l'empresa)

IMPORTS MÍNIMS DE REFERÈNCIA	Beca	Contracte de Formació
	IPREM 2014	SMI 2014
Mensualitat complerta	532,51 €	645,30 €
Cost Seg. Social: Contingències Comuns	30,52 €	30,52 €
Cost Seg. Social: Accident treball i Malaltia Professional	4,20 €	4,20 €
Atur		41,42 €
FOGASA		2,32 €
Formació Professional		1,12 €
Total	567,23€	724,88 €
Bonificació en els contractes del 75% en empreses de més de 250 treballadors		665,20 €
Bonificació en els contractes del 100% en empreses de més de 250 treballadors		645,30 €
Bonificació en les beques del 100%	532,51	
	Cost /hora	Cost /hora
Jornada 8 h/dia -- 160h/ mes	3,33 €	entre 4 € i 4,16 €

Link empreses formació professional dual: <http://xurl.es/6x3q3>

Distribució horària en Formació Dual a l'Empresa:

Exemple en cicles de 2000 h. (dos anys de durada)

Reconeixement mínim del 33% de la durada del cicle. $2000 \times 33\% = 660$ hores.

- FCT: 350 hores (80 h fetes + 270 h amb possibilitat d'exempció).
- Resta d'hores: $(660 - 350 \text{ FCT} =) 310$ h/curriculars equivalents a **620 h** d'activitat a l'empresa. (1 hora de formació acadèmica necessita de 2 hores a l'empresa per equiparar-la)
- Hores totals d'activitat a l'empresa en modalitat d'alternança amb formació dual: **mínim 970 hores.** (80 h + 270 h + 620 h).

Límit horari

En general, la dedicació màxima inclosa la formació i l'activitat a l'empresa, serà de quaranta hores setmanals, i vuit hores diàries.

En els convenis de col·laboració amb empreses es podran establir altres límits horaris sempre que siguin adequats als objectius de l'alternança.

Modalitats de Contractació

- Qualsevol modalitat de contracte laboral vigent

Contracte per a la formació i l'aprenentatge

Edat màxima, **30 anys.**

- Mínim 1 any i màxim 3 anys.
- Jornada. 40 h/setmana (inclou la formació realitzada al centre, mínim 25% de la jornada el 1r any)
- Bonificacions SS: 100% de les quotes per empreses de menys de 250 treballadors (75% per empreses més grans). En cas de posterior contractació indefinida, reduccions de fins a 1800 €/any durant 3 anys.
- Retribució: segons normativa.
- Referència mínima: salari mínim interprofessional, 645,30€/mes en 2014. (4.16 €/hora)

Nota: comparativa quadre anterior

Contracte a temps parcial amb vinculació formativa

Edat màxima, 30 anys.

- Durada temporal o indefinida.
- La jornada no haurà de ser superior al 50% de la que correspongui a un treballador a temps complet.
- Compatibilitzar la formació amb el treball o en el cas d'haver-la cursat 6 mesos abans de la concertació del contracte.

- La formació vinculada al contracte no té perquè estar relacionada amb el lloc de treball, si bé ha de ser acreditable oficialment.
- Retribució: segons normativa. Referència mínima: salari mínim interprofessional (SMI) 645,30€/mes en 2014 (4.16 €/hora)

Beca Formativa

- Mínim 2 mesos i màxim 10 mesos dins d'un curs (possibilitat d'una pròrroga)
- Gratificació a acordar entre l'empresa i el titular del centre (igual per a tots els alumnes del grup)
- Referència mínima: Indicador públic de renda d'efectes múltiples (IPREM), proporcional al nombre d'hores efectivament realitzades, 532,51 €/mes en 2014. (3,33 €/hora)
- L'empresa gestiona l'alta a la Seguretat Social com a becari (compte de cotització becaris) i realitza la gratificació econòmica a l'alumnat.
- Cal signar un acord amb les activitats formatives a realitzar, dades de l'empresa, el centre i l'alumne i les condicions de desenvolupament de l'estada, segons el model establert per la Direcció General de Formació Professional i Ensenyaments de Règim Especial.

FCT (Formació en Centres de Treball)

Les primeres 80-100 d'estada es recullen dins de la Formació en Centres de Treball formalitzat per un conveni de col·laboració.

Contacte: cfct@iescarlesvallbona.cat // fpdual@iescarlesvallbona.cat

Annex:

Normativa

Real Decret 1529/2012 que regula el contracte per a la formació i l'aprenentatge.

<http://www.boe.es/buscar/doc.php?id=BOE-A-2012-13846>

Modalitats de contractació 2014 SEPE

http://www.sepe.es/contenido/empleo_formacion/empresas/contratos_trabajo/asistente/pdf/guia_contratos.pdf

Contracte per a la formació i l'aprenentatge

http://www.sepe.es/contenido/eu/empleo_formacion/empresas/pdf/Contrato_Formacion_y_aprendizaje.pdf

Estatut dels treballadors

http://www20.gencat.cat/docs/Adjudat/Documents/ARXIUS/rdleg1_1995et.pdf

Real Decret 1493/2011 que regula les cotitzacions a la S.S. de les beques formatives.

<http://www.boe.es/boe/dias/2011/10/27/pdfs/BOE-A-2011-16819.pdf>